

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名 岐南町

1. 全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員      | 83.1%                           |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 132.2%                          |
| 全職員               | 78.3%                           |

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階及び勤続年数別の情報

※地方公共団体における「任期の定めのない職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

①役職段階別

| 役職段階    | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|---------|---------------------------------|
| 部長相当職   | —                               |
| 課長相当職   | 94.7%                           |
| 課長補佐相当職 | 94.2%                           |
| 係長相当職   | 100.1%                          |

②勤続年数別

| 役職段階   | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上  | 87.3%                           |
| 31～35年 | 89.7%                           |
| 26～30年 | —                               |
| 21～25年 | 77.3%                           |
| 16～20年 | 93.0%                           |
| 11～15年 | 91.0%                           |
| 6～10年  | 100.1%                          |
| 1～5年   | 91.2%                           |

【説明欄】

○男女両方又はどちらかに該当者が存在しない場合、又は一方の職員が1名の場合は、「—」と記載しています。

○勤続年数は採用年度を勤続年数1年とし、情報公開対象年度までの年度単位で算出しています。